CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR

| CATEGORÍA | N2- doctor colaborador junior | F. CONVOCATORIA | 19/02/2014 |
|--------------|-------------------------------|-----------------|------------|
| DEPARTAMENTO | Química Analítica | | |
| CENTRO | Facultad de Ciencias | | |

ANEXO I

La Comisión de selección que resuelve el concurso reseñado, en la sesión constitutiva celebrada el 4 de octubre de 2013 en la Hemeroteca del departamento de Química Analítica de la Facultad de Ciencias, establece los siguientes criterios para resolver el concurso objeto de esta plaza, que servirán de método de cuantificación para los miembros de esta comisión.

CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO:

| Baremo: | |
|---|-----------------|
| Apartado 1 – Curriculum Vitae: hasta 40 puntos | |
| 1. Formación académica | hasta 15 puntos |
| Expediente académico de Licenciado | hasta 4 puntos |
| Título de Doctor relacionado con investigación Química | hasta 4 puntos |
| Otras titulaciones | hasta 3 puntos |
| Intercambio con universidades extranjeras en el marco de la Unión Europea y Becas de colaboración | hasta 2 puntos |
| Premios y menciones | hasta 2 punto |
| 2. Publicaciones | |
| Por cada publicación en revistas indexadas en el SCI | |
| Por cada patente internacional | 3 puntos |
| Por cada patente nacional | 2 puntos |
| 3. Participación en proyectos y contratos de investigación | hasta 3 puntos |
| Por cada año en proyectos de convocatoria pública | |
| Por cada año en proyectos de convocatoria no pública | 0,5 puntos |
| Por cada año en contratos de investigación con empresas | |
| 4. Comunicaciones a congresos | hasta 4 puntos |
| Por cada comunicación oral a congreso internacional | 2 puntos |
| Por cada comunicación poster a congreso internacional | |
| Por cada comunicación a congreso nacional | 1 punto |
| Resto de actividad investigadora: premios y distinciones | hasta 3 puntos |
| - Por cada premio o distinción | 2 puntos |

| | Nota: Si uno de los candidatos supera la puntuación máxima de un apartado, se le otorgará dicha puntuación máxima y se corregirá proporcionalmente la puntuación en dicho apartado de los otros candidatos. |
|---|---|
| ı | |

| ID. DOCUMENTO: (CSV) kVKk1RZpIPwJbuUC90N2FQ\$\$ | | ID. TIPO: 1 | PÁGINA 1/2 |
|---|-----------------|-------------|------------|
| FIRMADO POR | CARGO FIRMANTE | FECHA FIRMA | ID. FIRMA |
| Universidad de Zaragoza | Sello de Organo | 07/03/2014 | 2533729 |
| | | | |





S IZNOGOODAGW HIGZYH WIYA (ACO)

-

CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR

Análisis HPLC-MS hasta 12 puntos

Química enológica hasta 12 puntos

Investigación químico-sensorial sobre no volátiles......hasta 12 puntos

Entrevista: No.

Pruebas Objetivas: No.

Puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo: 65 puntos

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la base 4.4 de la convocatoria.

En Zaragoza_, a 6_ de marzo__ de 2014

El Secretario

Fdo.: __Ana Escudero Carra_

Copia electrónica auténtica de documento papel. Para verificar la validez de la firma acceda a http://sede.unizar.es/validacion

| ID. DOCUMENTO: (CSV) kVKk1RZpIPwJbuUC90N2FQ\$\$ | | ID. TIPO: 1 | PÁGINA 2 / 2 |
|---|-----------------|-------------|--------------|
| FIRMADO POR | CARGO FIRMANTE | FECHA FIRMA | ID. FIRMA |
| Universidad de Zaragoza | Sello de Organo | 07/03/2014 | 2533729 |
| | | | |
| | | | |

