



Nº PROCEDIMIENTO	Nº: PUI/2017-152	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
------------------	------------------	----------------------	---

CATEGORÍA	N2	F. CONVOCATORIA	24/08/17
DEPARTAMENTO	PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGIA		
CENTRO	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		

ANEXO I

La Comisión de selección que resuelve el concurso reseñado, en la sesión constitutiva celebrada el 11 de septiembre de 2017, establece los siguientes criterios para resolver el concurso objeto de esta plaza, que servirán de método de cuantificación para los miembros de esta comisión.

Apartado 1: Curriculum Vitae		<u>Puntos: 35</u>
Formación Académica		<u>hasta 25 puntos</u>
Título de Doctorado en Sociología (15 puntos)		
Criterios según calificación obtenida		
Diplomado/Graduado en Trabajo Social (5 puntos)		
Criterio: nota media según expediente académico		
Titulación de Master (2.5 puntos por máster hasta 5 puntos)		
Criterio: nota media según expediente académico		
Otros méritos		<u>hasta 10 puntos</u>
Artículos con índice de impacto		2 puntos (hasta 4)
Doctorado con mención internacional		5 puntos
Estancias de investigación en el extranjero		0.5 punto (hasta 1)
Apartado 2: Adecuación al puesto		<u>Puntos: 60</u>
Publicaciones		<u>hasta 20 puntos</u>
Artículos relacionados con migraciones y minorías étnicas en revistas indexadas (no impacto)		1 punto (hasta 2)
Libros publicados relacionados con inmigración y minorías étnicas		(hasta 5)
Colaboraciones en libros		5 puntos (hasta 10)
Publicaciones en libros de actas de congresos internacionales y Mundiales relacionados con migraciones y minorías étnicas		1.5 puntos (hasta 3)
Participación en proyectos de investigación con migraciones y minorías étnicas		<u>hasta 10 puntos</u>
Miembro del equipo investigador		2.5 puntos por proyecto (máximo 5)
Participación como Becario/colaborador		2.5 puntos por proyecto (máximo 5)
Otros méritos		<u>hasta 30 puntos</u>
Premios extraordinarios por investigación con migraciones y minorías étnicas *		10 puntos (máximo 20)
Colaboración y/o participación en asociaciones de inmigrantes de Aragón		5 puntos (máximo 10)
Posibilidad de entrevista: SI () NO (X)		
Pruebas objetivas: SI () NO (X) (detalle de las pruebas y valoración)		
La puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo será de <u>75 puntos</u>		



CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR	 Universidad Zaragoza 1542	CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO
--	---	--

Nº PROCEDIMIENTO	Nº: PUI/2017-152	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
------------------	------------------	----------------------	---

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la base 4.4 de la convocatoria.

En Zaragoza , a 11 de septiembre de 2017

La Presidenta / o la Secretaria

Fdo.: M^a DOLORES DE PEDRO



4d068a2610cf25b6b560cd26eb8bea45
Copia auténtica electrónica de documento papel. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.umizar.es/csv/4d068a2610cf25b6b560cd26eb8bea45>

CSV: 4d068a2610cf25b6b560cd26eb8bea45	Organismo: Universidad de Zaragoza	Pagina: 2 / 2	
Copia auténtica electrónica de documento papel		Fecha	
Realizada de conformidad con lo previsto en el art. 27 de la Ley 39/2015 por funcionario habilitado con número de identificación 389309		/13/09/2017 09:43	