

CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR	 Universidad Zaragoza 1542	CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO
---	---	---

Nº PROCEDIMIENTO	PU1/2018-048	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
------------------	--------------	----------------------	---

CATEGORÍA	Doctor Colaborador Junior (N2)	F. CONVOCATORIA	19/02/2018
DEPARTAMENTO	Química Analítica		
CENTRO	Facultad de Ciencias		

ANEXO I


La Comisión de selección que resuelve el concurso reseñado, en la sesión constitutiva celebrada el 12/03/18 en Zaragoza, establece los siguientes criterios para resolver el concurso objeto de esta plaza, que servirán de método de cuantificación para los miembros de esta comisión.

CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO:

Apartado 1: CURRICULUM VITAE	Puntos: hasta 40 puntos
1. Formación Académica:	hasta 12 puntos
-Expediente académico de: Licenciado/Graduado Químico	hasta 2 puntos
-Máster en el área de Química Analítica	hasta 2 puntos
-Doctor en el área de Química Analítica	hasta 2 puntos
-Otras titulaciones	hasta 1 punto
-Nivel de inglés acreditado	hasta 1 punto
-Becas obtenidas	hasta 2 puntos
-Estancias realizadas en centros de investigación internacionales	hasta 2 puntos
2. Publicaciones:	hasta 20 puntos
- Por cada publicación en revistas indexadas en el SCI en el primer cuartil de las áreas de <i>Analytical Chemistry</i> o <i>Spectroscopy</i>	2 puntos
- Por cada publicación en revistas indexadas en el SCI en el primer cuartil de otras áreas de conocimiento	1 puntos
- Por cada publicación en revistas indexadas en el SCI que no aparezcan en el primer cuartil	0.5 puntos
3. Participación en proyectos y contratos de investigación	hasta 3 puntos
- Por cada año en proyectos de convocatoria pública	1 puntos
- Por cada año en contratos de investigación con empresas	0.5 puntos
4. Comunicaciones a congresos	hasta 3 puntos
- Por cada comunicación a congreso internacional	1 puntos
- Por cada comunicación a congreso nacional	0.5 puntos
5. Resto actividad investigadora: premios y distinciones	hasta 2 puntos
- Por cada premio o distinción	1 puntos
Apartado 2: ADECUACIÓN AL PUESTO	Puntos: hasta 60 puntos
Experiencia investigadora en:	
- Fuente continua de alta resolución con absorción atómica en cámara de grafito (HR CS GFAAS)	hasta 15 puntos
- Fuente continua de alta resolución con absorción molecular en cámara de grafito (HR CS GFMS)	hasta 15 puntos
- Análisis isotópico y elemental mediante ICP-MS	hasta 15 puntos
- Análisis directo de materiales biológicos	hasta 15 puntos
La puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo será de 60 puntos	



e5f3d7fa093d57e941aae86165acd46d
 Copia auténtica electrónica de documento papel. Puede verificar su autenticidad en <http://valida.unizar.es/csv/e5f3d7fa093d57e941aae86165acd46d>

CSV: e5f3d7fa093d57e941aae86165acd46d	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 2	
Copia auténtica electrónica de documento papel		Fecha	
Realizada de conformidad con lo previsto en el art. 27 de la Ley 39/2015 por funcionario habilitado con número de identificación 409399		/15/03/2018 10:03	

<p>CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR</p>	 <p>Universidad Zaragoza</p> <p>1542</p>	<p>CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO</p>
--	---	--

<p>Nº PROCEDIMIENTO</p>		<p>Nº PLAZAS CONVOCADAS</p>	
-------------------------	--	-----------------------------	--

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la base 4.4 de la convocatoria.

En Zaragoza, a 12 de Marzo de 2018


El Presidente / o el Secretario



Fdo.: Martín Resano Ezcaray



e5f3d7fa093d57e941aae86165acd46d
 Copia auténtica electrónica de documento papel. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/e5f3d7fa093d57e941aae86165acd46d>

<p>CSV: e5f3d7fa093d57e941aae86165acd46d</p>	<p>Organismo: Universidad de Zaragoza</p>	<p>Pagina: 2 / 2</p>	
<p>Copia auténtica electrónica de documento papel</p>		<p>Fecha</p>	
<p>Realizada de conformidad con lo previsto en el art. 27 de la Ley 39/2015 por funcionario habilitado con número de identificación 409399</p>		<p>/15/03/2018 10:03</p>	