

CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR	 Universidad Zaragoza 1542	CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO
---	--	--

Nº PROCEDIMIENTO	PUI/2019-121	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
-------------------------	--------------	-----------------------------	---

CATEGORÍA	N3 – Investigador/a Iniciado/a	F. CONVOCATORIA	02/05/2019
DEPARTAMENTO	Ingeniería Química y Tecnologías del Medio Ambiente (IQTMA)		
CENTRO	IUI en Nanociencia de Aragón (INA)		

ANEXO I

La Comisión de selección que resuelve el concurso reseñado, en la sesión constitutiva celebrada el 28 de mayo de 2019, en Zaragoza, establece los siguientes criterios para resolver el concurso objeto de esta plaza, que servirán de método de cuantificación para los miembros de esta comisión.

BAREMO A UTILIZAR Y/O PRUEBAS A REALIZAR

Apartado 1 – Curriculum Vitae: hasta 50 puntos	
Formación académica.....	hasta 20 puntos
- Expediente académico de las titulaciones indicadas en el perfil	hasta 10 puntos
- Temática del TFG relacionada con las tareas a realizar.....	hasta 5 puntos
- Temática del TFM relacionada con las tareas a realizar.....	hasta 5 puntos
Becas/premios/estancias	hasta 10 puntos
- Becas	hasta 5 puntos
- Premios	hasta 2 puntos
- Estancias en el extranjero	hasta 3 puntos
Publicaciones y participación en proyectos	hasta 20 puntos
- Publicaciones científicas.....	hasta 10 puntos
- Contribuciones a congresos	hasta 5 puntos
- Participación en proyectos.....	hasta 5 puntos
Apartado 2 – Adecuación al puesto: hasta 50 puntos	
Experiencia en:	
- Técnicas de caracterización de sólidos porosos y superficies nanoestructuradas.....	hasta 10 puntos
- Tecnologías clásicas de microfabricación en sustrato rígido y blando	hasta 10 puntos
- Metodologías para la incorporación de recubrimientos nanoestructurados sobre microdispositivos tipo micropreconcentradores y microsensores.....	hasta 10 puntos
- Manejo de instalaciones experimentales para evaluación d microsensores y micropreconcentradores en la detección adsorción de compuestos gaseosos a niveles traza	hasta 10 puntos
- Simulación mediante COMSOL.....	hasta 10 puntos
De conformidad con el punto 2.3 del Plan de Igualdad de la Universidad de Zaragoza, aprobado por Acuerdo de 23 de febrero de 2016 del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, se añadirá a la calificación total obtenida un máximo de 1,5 puntos sobre 100 en la valoración de los méritos obtenidos de quienes hayan tenido una baja de embarazo o una licencia por maternidad o paternidad en los tres años anteriores a la convocatoria.	
Entrevista: Posibilidad de realizar entrevista a los aspirantes, si así lo acuerda la comisión. Pruebas Objetivas: No.	
Puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo: 60 puntos	



38edd2020ba106c72f72c4f58872cce5

Copia autentica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/38edd2020ba106c72f72c4f58872cce5>

CSV: 38edd2020ba106c72f72c4f58872cce5	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 2	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JESUS MARCOS SANTAMARÍA RAMIRO	Investigador	29/05/2019 09:38	

CONCURSO PUBLICO CONTRATACION TEMPORAL PERSONAL INVESTIGADOR	 Universidad Zaragoza 1542	CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO
---	---	---

Nº PROCEDIMIENTO	PUI/2019-121	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
------------------	--------------	----------------------	---

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la base 4.4 de la convocatoria.

En Zaragoza, a 28 de mayo de 2019.

El Presidente,

Fdo.: Jesús Santamaría Ramiro.



38edd2020ba106c72f72c4f58872cce5
 Copia autentica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/38edd2020ba106c72f72c4f58872cce5>

CSV: 38edd2020ba106c72f72c4f58872cce5	Organismo: Universidad de Zaragoza	Pagina: 2 / 2	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JESUS MARCOS SANTAMARÍA RAMIRO	Investigador	29/05/2019 09:38	