

Número: 2022000005473
Fecha: 27-10-2022

**CONCURSO PÚBLICO
CONTRATACIÓN DE
PERSONAL INVESTIGADOR**



**Universidad
Zaragoza**

**CRITERIOS PARA
RESOLVER EL CONCURSO**

Nº PROCEDIMIENTO	PUI/2022-312	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
------------------	--------------	----------------------	---

CATEGORÍA	N4 – Investigador Novel	F. CONVOCATORIA	07-10-2022
DEPARTAMENTO	IA2-IUI MIXTO AGROALIMENTARIO DE ARAGÓN		
CENTRO	IA2-IUI MIXTO AGROALIMENTARIO DE ARAGÓN-FACULTAD DE VETERINARIA		

ANEXO I

La Comisión de selección que resuelve el concurso reseñado, en la sesión constitutiva celebrada el **26 de octubre de 2022** en **Zaragoza**, establece los siguientes criterios para resolver el concurso objeto de esta plaza, que servirán de método de cuantificación para los miembros de esta comisión.

CRITERIOS PARA RESOLVER EL CONCURSO:

Apartado 1: Curriculum Vitae	Puntos: 40 puntos
1. Formación Académica:hasta 30 puntos - Expediente académico de Licenciado o Graduado según perfil de la plaza: hasta 26 puntos - Otras titulaciones:hasta 2 puntos - Intercambio con Universidades extranjeras y Becas de colaboración:hasta 2 puntos 2. Publicaciones:hasta 3 puntos - Por cada publicación en revistas indexadas en el SCI: 1 punto 3. Comunicación a congresos:hasta 3 puntos - Por cada comunicación a congreso internacional:2 puntos - Por cada comunicación a congreso nacional:1 punto 4. Participación en contratos en prácticas o proyectos:hasta 3 puntos - Por cada año de contrato:3 puntos 5. Otros (premios, distinciones, etc.):hasta 1 puntos - Por cada premio o distinción:1 punto	
Nota: Si cualquiera de los candidatos supera la máxima puntuación de un subapartado, se aplicará la correspondiente normalización para ajustar la puntuación obtenida al máximo del subapartado.	
Apartado 2: Adecuación al puesto	Puntos: 60 puntos
Experiencia investigadora en: - Investigación en microbiología de los alimentos.....hasta 15 puntos - Investigación en preparación de biopelículas.....hasta 15 puntos - Investigación con aceites esenciales.....hasta 15 puntos - Técnicas de biología molecular.....hasta 15 puntos	
De conformidad con el punto 2.3 del Plan de Igualdad de la Universidad de Zaragoza, aprobado por Acuerdo de 23 de febrero de 2016 del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza, se añadirá a la calificación total obtenida un máximo de 1,5 puntos sobre 100 en la valoración de los méritos obtenidos de quienes hayan tenido una baja de embarazo o una licencia por maternidad o paternidad en los tres años anteriores a la convocatoria.	
Entrevista: Posibilidad de realizar entrevista a los aspirantes, si así lo acuerda la comisión. Pruebas Objetivas: No.	
La puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo será de 60 puntos	



d4be4ebe9187e8ba4e49ae62b91f1fd4

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/d4be4ebe9187e8ba4e49ae62b91f1fd4>

CSV: d4be4ebe9187e8ba4e49ae62b91f1fd4	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 2	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
RAFAEL PAGÁN TOMÁS	Presidente Comisión	26/10/2022 10:18:00	

Número: 20220000005473
Fecha: 27-10-2022

**CONCURSO PÚBLICO
CONTRATACIÓN DE
PERSONAL INVESTIGADOR**



**Universidad
Zaragoza**

**CRITERIOS PARA
RESOLVER EL CONCURSO**

Nº PROCEDIMIENTO	PUI/2022-312	Nº PLAZAS CONVOCADAS	1
------------------	--------------	----------------------	---

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la base 4.5 de la convocatoria.

En Zaragoza, a **26 de octubre de 2022**

Presidente o Secretario
de la Comisión de Selección (1)

Fdo.: **Rafael Pagán Tomás**

(1) La firma será preferentemente electrónica



d4be4ebe9187e8ba4e49ae62b91f1fd4

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/d4be4ebe9187e8ba4e49ae62b91f1fd4>

CSV: d4be4ebe9187e8ba4e49ae62b91f1fd4	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 2	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
RAFAEL PAGÁN TOMÁS	Presidente Comisión	26/10/2022 10:18:00	